

DAFTAR PUSTAKA

- Alfiah, J. (2013). Pengaruh Konflik Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Kepercayaan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1), 197-208.
- Amaliah. (2011). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Katingan Timber Celebes Bagian Produksi*. (Skripsi). Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Hasanuddin, Makassar.
- Anoraga, P. (2009). *Psikologi Kerja* (Cetakan Kedua). Jakarta: Rineke Cipta.
- Arikunto, S. (1997). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ariningsih, E, P. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi pada Kinerja Perusahaan. *Jurnal Psikologi*, 2(1), 1-17.
- Aswan. (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan kinerja Karyawan (study pada bank di kota Baubau)*. (Tesis). Universitas Hasanuddin, Makassar.
- Azwar, S. (2008). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar offset.
- Azwar, S. (2010). *Reliabilitas dan Validitas* (Cetakan X). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2011). *Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya* (Edisi Kedua). Yogyakarta : Pustaka Belajar.
- Danim, S. (2008). *Kinerja Staf dan Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Dariyo, A. (2003). *Psikologi Perkembangan Dewasa Muda*. Jakarta: Grasindo.
- Davoodalmousavi, M. S. (2013). *The Correlation Between Organizational Culture and Job Satisfaction of Employees in Biotechnology Production Companies*. European Journal of Experimental Biology, 3(5), 389-399.

- Habib, S., Aslam, S., Hussain, A., Yasmeen, S., Ibrahim, M. (2014). *The Impact of Organizational Culture on Job Satisfaction, Employess Commitment and Turn over Intention*. Journal Economics and Business, 2(6), 215-222.
- Hadi, S. (2004). *Statistik* (Jilid kedua). Yogyakarta: Andi.
- Handayani, R dan Yusrawati. (2013). *Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Internal Auditor Pada Bank Mandiri Medan*. Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akutansi, 21(2).
- Indraswari, M & Djastuti, I. (2011). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja karyawan Kantor Unit PT Telkom Regional IV Semarang*. (Tesis). Universitas Diponegoro, Semarang.
- Irwanto, Ellia, H., Hadisoepadmo, A., Priyani, R., Wismanto, Y, B. dan Fernandes, C. (2002). *Psikologi Umum*. Jakarta: PT Prenhallindo.
- Kartono, K. & Gulo, D. (2003). *Kamus Psikologi*. Bandung: Pionir Jaya.
- Kingkin, P., Rosyid, H. F. & Arjanggi, R. (2011). *Kepuasan Kerja dan Masa Kerja sebagai Prediktor Komitmen Organisasi pada karyawan PT. Royal Korindah di Purbalingga*. Jurnal Proyeksi, 5(1), 17-32.
- Koesmono, T. (2005). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 7(2), 171-188.
- Kurniawan, M. (2013). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Disiplin Kerja Pegawai Non Akademik Bagian Admisi dan Registrasi, Bagian Keuangan, Bagian Nilai dan Ijasah di UKSW Salatiga*. (Skripsi). Universitas Kristen Satya Wacana, Salatiga.
- Kusumawati, R. (2008). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Study Kasus Pada RS*

Roemani Semarang). (Tesis). Universitas Diponegoro, Semarang.

Luthans, F. (2006). ***Perilaku Organisasi (edisi kesepuluh)***. Alih Bahasa: Vivin Andhika Yuwono. Yogyakarta : Andi Offset.

McKenna, E., & Beech, N. (2000). ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Alih Bahasa: Totok Budi Santoso. Yogyakarta: Andi.

Moeljono, D. (2005). ***Cultured: Budaya Organisasi dalam Tantangan***. Jakarta: PT. Gramedia.

Munandar. (2001). ***Psikologi Industri dan Organisasi***. Jakarta: Universitas Indonesia.

Nasution, W, A. (2009). ***Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Intensi Turnover pada Call Center Telkomsel di Medan***. *Jurnal Mandiri*, 4(1), 1-11.

Nurtjahjanti, H. (2010). ***Hubungan antara persepsi Terhadap Kompensasi dan Semangat Kerja Pada Karyawan Operasional PT. KAI (Persero) Purwokerto***. *Jurnal Psikologi*, 8(2).

Octaviana, N. (2011). ***Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan (Pada PT. Mirota Kampus Di Yogyakarta)***. (Skripsi). Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”, Yogyakarta.

Panggabean, M, S. (2004). ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Bogor: Ghalia Indonesia.

Prabowo, D. (2015). ***Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja, Komitmen Organisasi, Kepuasan kerja, Turnover, Intentions dan Independensi Akutansi Publik***. (Skripsi). Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, Jakarta.

Purba, R. R. (2011). ***Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengawasan terhadap Produktivitas Kerja pada PT Bank Negara Indonesia Persero Tbk Cabang Medan***. (Tesis). Universitas Sumatra Utara, Medan.

Rakhmat, J. (2012). ***Psikologi Komunikasi***. Bandung: Remadja Karya.

- Robbins, S. P. (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi* (Edisi Kelima). Alih Bahasa : Halilda, Dewi Sartika. Jakarta : Erlangga.
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi*. Alih Bahasa: Tim Indeks. Jakarta : PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins & Judge. (2012). *Perilaku Organisasi* (edisi duabelas). Jakarta: Salemba Empat.
- Sabri, P. S. U., Ilyas, M., Amjad, Z. (2011). *Organizational Culture and Its Impact on the Job Satisfaction of the University Teachers of Lahore*. International Journal of Business and Social Science, 2(24) 121-128.
- Sampane, Me. Rieger, Hs. Roodt, G. (2002). *Job Satisfaction In Relation To Organisational Culture*. Journal of Industrial Psychology, 28(2), 23-30.
- Sandjaja, B dan Heriyanto, A. (2006). *Panduan Penelitian*. Jakarta: Prestasi Pustakaraya.
- Sangadji, E, M. (2009). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional Pimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya pada Kinerja*. Jurnal Paedagogia, 12(1), 52-65.
- Sarwono, S, W. (1999). *Psikologi Sosial: Individu dan Teori-teori Psikologi Sosial* (edisi satu). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Setyawan, E. (2014). *Hubungan Antara Motivasi Dan Kualitas Hubungan Atasan-Bawahan (Q-LMX) Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Produksi Bagian Garmen PT. Dan Rilis Surakarta*. (Skripsi). Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
- Sobur, A. (2011). *Psikologi Umum*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Soedjono. (2005). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja organisasi dan Kepuasan kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya*. Jurnal Manajemen dan Kewirahaan, 7(1).

- Sudarmadi. (2007). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. (Tesis). Universitas Diponegoro, Semarang.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharnan. (2005). *Psikologi Kognitif*. Surabaya: Penerbit Srikandi.
- Sunarso. (2009). *Dampak Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja*. Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan, 9(1).
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Tika, P. (2010). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Vukonjanski, J. & Nikolic, M. (2013). *Organizational Culture And Job Satisfaction – The Effect Of Company's Ownership Structure*. Journal Of Engineering Management And competitiveness, 3(2), 41-49.
- Walgito, B. (2004). *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: ANDI.
- Wibowo. (2013). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Press.
- Widodo, H. (2013). *Kepuasan Kerja Karyawan Ditinjau Dari Persepsi Budaya Organisasi di Bagian Texturing III PT Asia Pasific Fibers. Tbk Kendal*. Jurnal, 1(1).
- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Wijono, S. (2012). *Psikologi Industri dan Organisasi jilid kedua*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Wulansari, R. (2012). *Pengaruh Budaya organisasi dan Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja di PT Pelindo IV Makassar*. Jurnal, 1(1).

Zakharia, F. 2014. *Pengaruh Budaya organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP YADIKA 3 Tangerang*. Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial, 3(1), 39-50.

